

English version

THE RESEARCHER'S MOBILITY PORTAL • PORTUGAL



If you are a researcher planning your next move in Europe look here for career opportunities in Portugal and to find relevant information and assistance



Home page

For Organisations

- [Post research opportunities](#)
- [Find the ideal candidate](#)
- [List of registered organisations](#)

For Researchers

- [Post your CV](#)
- [Find research opportunities](#)
- [Practical information](#)
- [Foreign Researchers Guide](#)
- [Useful links](#)

Portuguese Mobility Centres

- List and locate [Portuguese Mobility Centres](#) .

Research Landscape

- [Portuguese research landscape](#)
Find out how research is organised in Portugal.
- [Portuguese research policy](#)
Find out about research policy in Portugal.
- [Women in science](#)
Find out about the situation of women scientists.

Post Research Opportunities

Unique identifier: b636c18e-f422-4fef-bd92-e16ae3fc766c

Português

1. Descrição do cargo/posição/bolsa

1. Job description

Cargo/posição/bolsa:

Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia - Licenciatura/Mestres

Referência: EMED_BGCT_2019_001**Área científica genérica:** Not available**Área científica específica:****Resumo do anúncio:**

Anúncio para atribuição de Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT)

Referência da bolsa: EMED_BGCT_2019_001

A Escola de Medicina (EM), da Universidade do Minho (UM), abre concurso para atribuição de uma Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT Licenciado/Mestre) financiada no âmbito do Memorando de Entendimento de Intercâmbios entre a Escola de Medicina (EM), Universidade do Minho (UM) e a Fundação Luso-Americana para o Desenvolvimento (FLAD).

Podem concorrer Licenciados e/ou Mestres, preferencialmente, nas áreas de Ciências da Educação, Psicologia, Gestão ou áreas científicas afins.

Texto do anúncio

Escola de Medicina

Universidade do Minho

Anúncio para atribuição de Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT)

Referência da bolsa: EMED_BGCT_2019_001

A Escola de Medicina (EM), da Universidade do Minho (UM), abre concurso para atribuição de uma Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT Licenciado/Mestre) financiada no âmbito do Memorando de Entendimento de Intercâmbios entre a Escola de Medicina (EM), Universidade do Minho (UM) e a Fundação Luso-Americana para o Desenvolvimento (FLAD).

Área Científica

Gestão de Ciência e Tecnologia

Requisitos de admissão

Serão admitidos a concurso candidatos que sejam titulares do grau de Licenciatura e/ou Mestre, preferencialmente nas áreas de Ciências da Educação, Psicologia, Gestão ou áreas científicas afins. Será também valorizado:

Formação/Experiência em tarefas semelhantes às apresentadas no plano de trabalhos em Instituições de Ensino Superior;

- Domínio das ferramentas de Microsoft Office (*Word, Powerpoint; Excel*);
- Domínio escrito e falado da língua inglesa;
- Autonomia, espírito de equipa, proatividade, incluindo boa capacidade de autoformação e atualização;
- Disponibilidade imediata.

Plano de Trabalhos

Reconhecendo o valor da cooperação internacional na expansão dos vínculos académicos, facilitando a cooperação académica, desenvolvendo pesquisas e inovações de ponta com potencial para serem traduzidas no setor económico, através do Memorando, pretende-se explorar as possibilidades de apoio académico e científico de colaborações (nomeadamente investigadores) entre a Escola de Medicina (EM), Universidade do Minho (UM) e a Universidade Thomas Jefferson.

De acordo com o estabelecido no referido Memorando, será necessário designar um bolseiro de gestão de ciência e tecnologia para executar o seguinte plano de trabalhos:

- Observação e monitorização do sistema científico e tecnológico nacional, através da identificação de oportunidades de financiamento (nacional e internacional) do trabalho científico desenvolvido pelas equipas de investigadores da Escola de Medicina e da Universidade Thomas Jefferson;
- Implementar mecanismos e ferramentas de divulgação da imagem e das atividades de Investigação da Escola de Medicina na Universidade Thomas Jefferson;
- Otimização e implementação de atividades de cooperação e divulgação nacional e internacional, assim como de apoio técnico para a elaboração de projetos;
- Desenvolver e coordenar as atividades referidas no Memorando;
- Propor atividades ao abrigo do Memorando;
- Planificação e implementação de estratégias para recrutamento e retenção internacional de investigadores;
- Gerir os processos de intercâmbio dos Investigadores da Escola de Medicina na Universidade Thomas Jefferson e vice-versa;
- Planificação e apoio à execução de reuniões, encontros e conferências internacionais entre a Escola de Medicina na Universidade Thomas Jefferson.

O plano de trabalhos contempla ainda a formação especializada em instrumentos e boas práticas de reporte às entidades financiadoras, na recolha de dados para produção de indicadores de C&T, bem como noutras áreas de interesse estratégico para a Escola.

Legislação e regulamentação aplicável

A bolsa é atribuída ao abrigo do Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica, aprovado pela Lei nº40/2004, de 18 de Agosto e alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº 202/2012 de 27 de agosto, com as alterações introduzidas pelos Decretos-Lei nº 89/2013 de 9 de julho, Decreto-Lei nº 233/2012 de 29 de outubro, Lei nº 12/2013 de 29 de janeiro e Decreto-Lei nº 123/2019 de 28 de agosto e pelo Regulamento de Bolsas e Investigação da Fundação para a Ciência e a Tecnologia em vigor (www.fct.pt/apoios/bolsas/regulamento.phtml.pt).

Local de trabalho

O trabalho será desenvolvido na Escola de Medicina da Universidade do Minho, no *Campus de Gualtar* em Braga, sob a orientação científica do Professor do Pedro Ricardo Luís Morgado.

Duração e Regime de Atividade

Duração de 12 meses, com início previsto para novembro de 2019, eventualmente renovável, após avaliação positiva, até ao limite máximo permitido pela regulamentação aplicável. As atividades serão desenvolvidas em regime de exclusividade, em conformidade com o artigo 5º do Estatuto do Bolseiro de Investigação, em conjugação com o artigo 22º do Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT I.P. aplicável pela UMinho.

Valor do subsídio de manutenção mensal

O subsídio mensal a atribuir corresponde a 752,38 euros para titulares do grau de Licenciado, ou a 989,70 euros para titulares do grau de Mestre, conforme a tabela de valores das bolsas atribuídas diretamente pela FCT, I.P. no País (<https://www.fct.pt/apoios/bolsas/valores.phtml.pt>). O valor poderá ser atualizado no intervalo de valores fixado por tipologia de BGCT, no momento da renovação do contrato, mediante parecer do orientador do bolseiro. O pagamento do subsídio será efetuado mensalmente, através de transferência bancária.

Outros benefícios: Reembolso do Seguro Social Voluntário, correspondente ao 1º Escalão da base de incidência contributiva, e Seguro de Grupo de Acidentes Pessoais.

Admissão e exclusão

São excluídos da admissão ao presente concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos de admissão exigidos no presente Aviso de Abertura. Assiste à Comissão de Seleção a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

Métodos de seleção e critérios de avaliação

Os métodos de seleção aplicáveis serão a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de seleção (E).

1ª fase) Avaliação Curricular – AC (com uma ponderação de 50%): São considerados os seguintes critérios de avaliação, com as respetivas ponderações/pesos, sendo a classificação final da AC obtida pela fórmula $AC = 0,5ACV + 0,4FEP + 0,1DMO + 0,1DLI$, em que o valor numérico representa a ponderação a aplicar:

- ACV – Avaliação do *Curriculum Vitae* do candidato, com a respetiva ponderação de 50%;
- FEP – Formação/Experiência em tarefas semelhantes às apresentadas no plano de trabalhos em Instituições de Ensino Superior; com a respetiva ponderação de 30%;
- DMO – Conhecimento comprovado do Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel), com a respetiva ponderação de 10%;
- DLI – Conhecimento comprovado da língua inglesa (escrita/oral), com a respetiva ponderação de 10%.

A classificação obtida na AC é expressa numa escala numérica de 0 a 20 valores.

A classificação de cada candidato é obtida pela média das classificações de cada um dos elementos da Comissão de Seleção. Em caso de empate, a decisão de desempate caberá ao presidente da Comissão de Seleção.

Finda a AC, aos 3 (três) candidatos com a classificação mais elevada na AC será aplicado o Método de Avaliação seguinte, a Entrevista (ENT), sendo que se consideram de imediato excluídos os restantes candidatos.

2ª fase) Entrevista – ENT (com uma ponderação de 50%): A ENT tem uma duração máxima de 15 minutos, aplicando-se os seguintes critérios de avaliação, com as respetivas ponderações/pesos, sendo a classificação final da ENT obtida pela fórmula $ENT = 0,7RCV + 0,3MTV$, em que o valor numérico representa a ponderação a aplicar:

- RCV – Capacidade de exposição da relevância do Curriculum Vitae (CV), com a respetiva ponderação de 70%;
- MTV – Motivação para o desempenho das funções, com a respetiva ponderação de 30%.

A ENT será classificada numa escala numérica de 0 a 20 valores, visando a obtenção de esclarecimentos e explicações sobre os elementos curriculares e/ou informações adicionais, bem como avaliar o perfil de atitude e a motivação do candidato.

A classificação de cada candidato é obtida pela média das classificações de cada um dos elementos da Comissão de Seleção. Em caso de empate, a decisão de desempate caberá ao presidente da Comissão de Seleção.

Nota: Os candidatos com graus obtidos no estrangeiro deverão apresentar comprovativo do reconhecimento das habilitações em Portugal e conversão da classificação final neles obtida para a escala de classificação portuguesa. Aos candidatos que não cumpram esta disposição, o júri atribuirá a classificação mínima na nota do curso de licenciatura e/ou mestrado, de acordo com a escala de valores definida. Em caso de decisão favorável à atribuição da bolsa, o(a) bolseiro(a) deverá apresentar comprovativo do reconhecimento do grau com a classificação final na fase de celebração do contrato, nos termos do artigo 25º do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, que estabelece o regime jurídico aplicável aos processos de reconhecimento, requeridos após 1 janeiro de 2019.

Informação adicional disponível no Portal da Direção-Geral do Ensino Superior: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

Ordenação dos candidatos

A ordenação dos candidatos será fundamentada na avaliação feita de acordo com os critérios de avaliação constantes do presente Aviso de Abertura.

Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, a Comissão de Seleção elabora a lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

A classificação final dos candidatos é expressa numa escala numérica de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da aplicação da seguinte fórmula: $CF = 0,5AC + 0,5ENT$, em que o valor numérico representa a ponderação a aplicar. A Comissão de Seleção reserva-se o direito de não atribuir a posição no caso de não se apresentarem a concurso candidatos com perfil adequado.

Composição da Comissão de Seleção:

A Comissão de Seleção tem a seguinte composição:

Presidente – Doutor Nuno Jorge Carvalho Sousa; Vogais Efetivos – Doutor Jorge Manuel Rolo Pedrosa Doutor e Pedro Ricardo Luís Morgado; Vogais Suplentes – Doutora Joana Almeida Santos Pacheco Palha e Doutor João José Fernandes Cardoso Araújo Cerqueira. Em caso de impedimento, o Presidente da Comissão de Seleção será substituído por um Vogal Efetivo.

Forma de publicitação/notificação dos resultados:

O projeto de lista de ordenação final é notificado aos candidatos, por correio eletrónico, para se pronunciarem para efeitos de realização da audiência dos interessados, nos termos do artigo 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

Prazo de candidatura e modo de apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto no período compreendido entre 22 de outubro a 7 de novembro de 2019.

As candidaturas são formalizadas via correio eletrónico e acompanhadas dos seguintes documentos obrigatórios:

- Carta de motivação;
- *Curriculum Vitae* detalhado;
- Cópia de certificado de habilitações;
- Pelo menos 1 (uma) carta de referência;
- Quaisquer outros documentos que o candidato considere relevantes para apreciação por parte da Comissão de Seleção.

A não apresentação/envio de algum dos documentos suprarreferidos, exigidos no ato de submissão da candidatura, é motivo de exclusão do presente concurso.

Os candidatos apresentam os documentos suprarreferidos em suporte digital, em formato PDF, obrigatoriamente por via eletrónica, para o endereço recursoshumanos@med.uminho.pt, até à data limite de apresentação de candidaturas fixada neste Aviso de Abertura, indicando no assunto a Refª do presente Concurso, nomeadamente: **EMED_BGCT_2019_001**.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

A UMinho promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição da República Portuguesa, a UMinho, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Número de vagas: 0

Tipo de contrato: Informação não disponível

País: Portugal

Localidade: Braga

Instituição de acolhimento: UMinho/EMED/ICVS

Data limite de candidatura: 07 November 2019

(A data limite de candidatura deve ser confirmada no texto do anúncio)

[⬆ Top of page](#)

2. Dados de contactos da organização
2. Organization contact data

Instituição de contacto: Universidade do Minho - Direcção de Recursos Humanos

Endereço:

Largo do Paço
Braga - 4704-553
Portugal

Email: bolsas@adm.uminho.pt

Website: *indisponível*

[⬆ Top of page](#)

3. Habilitações académicas
3. Required education Level

Grau:	Licenciatura e/ou Mestre, preferencialmente nas áreas de Ciências da Educação, Psicologia, Gestão ou áreas científicas afin
Domínio científico:	Not available

[⬆ Top of page](#)

4. Línguas exigidas
4. Required languages

Língua:	English
Prioridade	Elevada
Leitura:	Excelente
Escrita:	Excelente
Compreensão:	Excelente

Conversação:	Excelente
⬆ Top of page	
5. Experiência exigida em investigação 5. Required research experience	
Vazio	
⬆ Top of page	